

# 株式会社サンクレックス

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日の5ヶ年計画

2. 当社の課題

- ・事業の特性により社員に占める女性の比率が低い。
- ・有給休暇取得義務5日は達成しているものの、個人差が大きい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

女性の正社員を現員から15%増加する

〈実施時期・取組内容〉

- 2021年4月～新規学卒採用者に占める女性の目標値を15%とする
- 2022年4月～女性の非正規社員の社員登用を検討する

目標2(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

全社員の有給休暇取得目標値の取得率100%とする

〈実施時期・取組内容〉

- 2021年4月～有給休暇取得目標を年間7日とし、周知する  
毎月有給休暇取得情報を会議で各部・支店へ公表  
取得率の低い社員について上長が業務の削減を行う
- 2023年4月～有給休暇取得目標を年間8日とし、周知する
- 2025年4月～有給休暇取得目標を年間9日とし、周知する

### 女性の活躍の現状に関する情報公表

①採用した労働者に占める女性労働者の割合  
正社員「10.0%」 契約社員「16.6%」

②男女の平均継続勤務年数の差異

男性正社員 「11年5ヵ月」 女性正社員 「14年4ヵ月」

男性契約社員「8年5ヵ月」 女性契約社員「10年1ヶ月」

(令和3年3月末現在)